

Novembre 2025

Politique RSE

<u>1</u>	<u>PREAMBULE</u>	<u>2</u>
<u>2</u>	<u>CHAMP D'APPLICATION</u>	<u>2</u>
<u>3</u>	<u>ENGAGEMENTS ET ACTIONS</u>	<u>2</u>
<u>4</u>	<u>CONFORMITÉ</u>	<u>6</u>
<u>5</u>	<u>RESPONSABILITÉS ET STRUCTURES DE GOUVERNANCE</u>	<u>7</u>
<u>6</u>	<u>COMMUNICATION</u>	<u>7</u>
<u>7</u>	<u>RÉVISION ET MISE A JOUR</u>	<u>7</u>

1 PREAMBULE

Le Groupe Sogelink est le leader européen de la Construction Tech, fournissant une suite complète de solutions logicielles à tous les acteurs clés du secteur de la construction. Fondée en 2000, le Groupe Sogelink propose des solutions permettant d'optimiser les flux de travail, d'améliorer la collaboration entre les acteurs et de digitaliser le secteur, favorisant ainsi la productivité et la performance. En tant que leader européen, l'entreprise affiche une forte croissance et une expansion internationale.

Le Groupe Sogelink est engagé dans le développement durable depuis plusieurs années et notre mission RSE est de mettre en place des actions concrètes, pérennes et mesurables auprès de nos collaborateurs et de notre écosystème (clients, fournisseurs, autres acteurs de la société) pour assurer notre engagement et conjuguer au mieux notre performance économique, sociale et environnementale.

En tant qu'éditeur de logiciels, le Groupe Sogelink joue un rôle d'accélérateur et de facilitateur de la transition durable du secteur de la construction. Nous aidons nos clients à coordonner leurs projets, mieux maîtriser les risques et assurer la sécurité des chantiers grâce à des solutions numériques qui améliorent l'efficacité, minimisent l'utilisation des ressources et renforcent la résilience des projets d'infrastructure.

Par ailleurs, nous faisons de la RSE un élément central de notre approche des Ressources Humaines pour construire un environnement de travail où le bien-être des collaborateurs est primordial.

L'objectif de cette politique est de définir les principes du développement durable qui orientent nos activités vers une gestion responsable, créant de la valeur pour nos parties prenantes et renforçant ainsi notre contribution dans l'atteinte des Objectifs de Développement Durable.

2 CHAMP D'APPLICATION

Cette politique s'applique à tous les sites et à tous les employés du Groupe Sogelink. Elle régit les activités liées aux ressources humaines, à la gestion des espaces et des bureaux, au développement des produits, à la prestation de services et aux opérations internes. Nous encourageons également nos fournisseurs, partenaires et toutes les parties prenantes de la chaîne de valeur à s'aligner sur les principes énoncés dans ce document.

3 ENGAGEMENTS ET ACTIONS

Nos engagements reposent sur les quatre piliers suivants :

1. Attirer et développer nos talents

Construire une organisation durable, respectueuse de ses collaborateurs, où le bien-être au travail est une priorité.



Favoriser le bien-être et l'inclusion sur le lieu de travail

Nos engagements :

- Favoriser un lieu de travail respectueux et inclusif.
- Garantir des comportements éthiques, tels que décrit dans notre Charte Ethique, que tous les employés doivent respecter.
- Garantir la diversité, l'égalité des sexes et promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap au cours des processus de recrutement, via des actions de sensibilisations, des formations et dans la gestion des carrières.
- Offrir des avantages sociaux, grâce à des programmes de santé (mutuelle et prévoyance) qui répondent aux besoins de tous les employés.
- Favoriser le dialogue social en entretenant des relations de proximité avec les instances représentatives du personnel (CSE) et la mobilisation des collaborateurs grâce à des enquêtes internes annuelles.
- Garantir le respect des droits humains à tous les niveaux de nos opérations et de notre chaîne de valeur, en interdisant toute forme de discrimination, de harcèlement, d'intimidation, de violence et d'atteinte aux droits humains.

Nos actions :

- Une procédure de lanceur d'alerte accessible et anonyme pour protéger les collaborateurs.
- Un processus de recrutement de qualité avec un programme d'intégration complet.
- Un accompagnement RH de proximité et une équipe formée en continue.
- La nomination d'un référent handicap, des aménagements spécifiques et un suivi personnalisé pour les collaborateurs en situation de handicap, des actions de sensibilisation et des formations pour les managers.
- Des partenariats de proximité avec les écoles et les universités grâce à des évènements et des initiatives de recrutement.
- Egalité Femmes/ Hommes : la vérification de l'équité des rémunérations pour chaque poste, le suivi des indicateurs diversité, la nomination de référents contre le harcèlement sexuel et sexiste.
- La mise en place d'avantages liés à la parentalité.

Favoriser le développement des compétences et l'évolution

Nos engagements :

- Favoriser le développement des compétences grâce à la formation continue.
- Promouvoir la mobilité interne et offrir des opportunités d'évolution de carrière pour tous les employés.

Nos actions :

- Un programme de formation structuré grâce à des plateformes dédiées, des sessions collectives et en comité plus restreint.



- Le suivi de carrières via des entretiens professionnels et RH réguliers, des comités carrière et des bilans afin d'accompagner l'évolution des employés et de soutenir la mobilité interne.

Nos politiques :

Politique Ressources Humaines

Politique Handicap

Procédure et formulaire de lanceur d'alerte

Charte éthique

Charte télétravail

[**2. Nous engager pour un business responsable sur toute notre chaîne de valeur**](#)

Limiter notre impact en accompagnant nos clients à améliorer leurs performances environnementales et agir pour un numérique responsable.

[**Au travers de notre offre produits**](#)

Nos engagements :

- Aider nos clients à coordonner leurs projets, mieux maîtriser les risques et assurer la sécurité des chantiers grâce à des solutions numériques qui améliorent l'efficacité, minimisent l'utilisation des ressources et renforcent la résilience des projets d'infrastructure.

Nos actions :

- Proposer des solutions permettant de garantir la conformité réglementaire grâce à la numérisation.
- Proposer des solutions permettant de planifier et coordonner des projets et les déplacements pour avoir une gestion plus efficace et durable des activités et de minimiser le gaspillage des ressources.
- Proposer des solutions pour maîtriser les risques liés aux substances dangereuses, assurer la sécurité et les bonnes conditions de travail des travailleurs exposés et de la population.
- Soutenir le développement de nouvelles offres durables au sein du centre d'innovation.

[**Dans le design de nos produits, pour un numérique responsable**](#)

Nos engagements :

- Optimiser l'utilisation des ressources dans l'ensemble de notre écosystème numérique et de notre infrastructure.
- Maintenir des protocoles de sécurité des données strictes afin de protéger les informations sensibles, y compris les données des clients et des employés.

Nos actions:

- L'optimisation de l'empreinte environnementale de nos infrastructures en adaptant les charges des serveurs, grâce à l'extinction des environnements de recette, en utilisant des technologies *serverless* et en appliquant l'éco-conception pour améliorer l'efficacité énergétique.

[Dans nos relations et sélection des fournisseurs](#)

Nos engagements :

- Travailler avec intégrité, transparence et équité, sans aucune forme de corruption ou d'influence indue dans nos relations avec nos fournisseurs.
- Défendre les droits de l'homme sur toute notre chaîne de valeur en interdisant toute forme de discrimination, de harcèlement, d'intimidation, de violence.

Nos actions :

- Partager la Charte Partenaire qui définit les exigences en matière de santé et de sécurité, de gouvernance et de conformité, d'éthique et d'environnement qui doivent être respectées et suivies par tous les fournisseurs et prestataires.
- Promouvoir l'intégrité des affaires grâce à la procédure de lanceur d'alerte et en proposant aux employés des formations sur la cybersécurité et la lutte contre la corruption.

Nos politiques :

Charte Partenaires

[3. Agir pour préserver la planète dans nos opérations directes](#)

Minimiser notre impact et maximiser notre contribution positive sur l'environnement.

Nos engagements :

- Mesurer et réduire nos émissions de gaz à effet de serre à l'échelle du Groupe, afin de contribuer activement à la lutte contre le changement climatique.
- Intégrer des pratiques durables dans chacune de nos activités, en veillant à limiter notre empreinte écologique et à optimiser l'utilisation des ressources.
- Cultiver une culture d'entreprise responsable, qui encourage l'utilisation raisonnée des ressources et sensibilise nos équipes aux enjeux environnementaux.

Nos actions :

- Mesurer et suivre nos émissions de GES du groupe afin d'identifier les principales sources d'émissions.
- Fixer des objectifs scientifiques (SBTI) de réduction des émissions pour les scopes 1, 2 et 3.



- Améliorer l'efficacité énergétique en partenariat avec les propriétaires de nos immeubles afin d'améliorer les performances de respecter les principes de sobriété énergétiques.
- Privilégier les modes de transport durables chaque fois que possible pour les déplacements professionnels.
- Promouvoir la mobilité douce grâce à un plan mobilité durable et des prises en charges adaptées pour les trajets domicile travail.
- Collaborer avec des partenaires assurant le reconditionnement et le recyclage du matériel informatique et promouvoir la réduction des déchets en sensibilisant les employés aux pratiques de recyclage internes.
- Sensibiliser les collaborateurs tout au long de l'année.

Nos politiques :

Politique Voyage
 Politique Voiture

[**4. Agir positivement sur notre écosystème**](#)

Contribuer activement au bien commun et soutenir des projets d'intérêt général.

Nos engagements :

- Soutenir ou mettre en œuvre, en France et à l'étranger, toute action visant à améliorer les conditions de vie matérielles ou humaines.
- Soutenir, grâce à la Fondation, 2 à 3 associations par an avec un budget de 30 000 euros.
- Soumettre au vote des collaborateurs le choix des associations soutenues.

Nos actions:

- Organiser des événements et collecter des fonds tout au long de l'année.
- Inciter les employés à participer à des activités bénévoles grâce à la demi-journée d'engagement solidaire.
- Mettre en place un système de don caritatif en cas de cooptation par un collaborateur.

4 CONFORMITÉ

Nous nous engageons à suivre l'évolution des lois, réglementations et normes dans chaque pays où nous opérons et à les respecter afin de garantir que nos pratiques restent à jour et pleinement conformes. En cas d'actes répréhensibles, la société dispose d'un canal de communication que les employés peuvent utiliser pour faire part de leurs doutes, formuler des suggestions ou signaler tout comportement contraire à l'éthique ou illégal dont ils auraient connaissance : referentalerte@sogelink.com. Ils peuvent également remplir le formulaire de lanceur d'alerte, disponible dans la procédure de lanceur d'alerte.

Notre politique :

Procédure et formulaire de lanceur d'alerte

5 RESPONSABILITÉS ET STRUCTURES DE GOUVERNANCE

Une gouvernance agile sous-tend l'engagement de Sogelink en faveur du développement durable

Le Conseil de Surveillance valide les orientations stratégiques du Groupe en matière de durabilité et suit les progrès à intervalles réguliers. Il veille à ce que les considérations environnementales, sociales et de gouvernance soient intégrées dans la stratégie globale de l'entreprise, sa gestion des risques et ses objectifs à long terme.

Notre stratégie de durabilité, ses initiatives clés et les indicateurs associés sont présentés, validés et suivis régulièrement par Le Group Executive Committee (CEG), l'instance de gouvernance chargée de piloter la stratégie globale de l'entreprise,

La HR & ESG Director veille à ce que les considérations de durabilité demeurent au cœur des discussions stratégiques, tout en assurant l'alignement entre l'exécution opérationnelle et les priorités définies au niveau de la gouvernance.

La coordination opérationnelle est confiée à la Chef de Projets RSE, rattaché à la Directrice RH & RSE, constituant ainsi l'équipe RSE. Cette équipe a pour mission de traduire la stratégie de durabilité de l'entreprise en actions concrètes à l'échelle de l'organisation, en veillant à l'alignement avec les objectifs RSE établis. L'équipe RSE travaille en étroite collaboration avec d'autres équipes transverses internes, favorisant la coopération entre départements pour intégrer les initiatives de durabilité dans tous les processus pertinents.

6 COMMUNICATION

Cette politique est communiquée chaque année à tous les employés lors de réunions collectives (Université RSE). Elle est également diffusée sur les canaux de communication, mise à la disposition des sous-traitants et autres parties prenantes externes, et publiée sur notre site web.

7 RÉVISION ET MISE A JOUR

La présente politique est révisée chaque année ou en cas de modification de la politique gouvernementale correspondante ou de changements importants dans les activités de la société. Toute modification significative sera soumise à la validation et à l'approbation du GEC avant sa mise en œuvre.

La première édition de cette politique de développement durable a été approuvée par le GEC en novembre 2025.

La dernière mise à jour de cette politique date de 2025.





MAKE
CONSTRUCTION
SIMPLE

Signé par :

Antoine Dumurgier

7686E652D70845C...

Signé par :

Laure-Hélène CHEVALLIER

AD8D3DD546AB47E...

Antoine DUMURGIER
CEO

Laure-Hélène CHEVALLIER
HR & ESG Director

