

## Sogelink, une entreprise engagée en faveur de l'égalité hommes-femmes

**Lyon, le 03/02/2020** - La Fédération Française du Bâtiment (FFB) a dressé cette année un état des lieux de la féminisation du secteur du BTP. La part des femmes dans le Bâtiment progresse, passant de 8,6%\* en 2000 à 12,3% en 2018 mais il reste encore une importante marge de progression. Du côté des métiers de la Tech, les effectifs féminins ont baissé de 11%\*\* en France, entre 2013 et 2018 pour tomber à 17%.

**Sogelink, éditeur de solutions digitales pour les professionnels de la construction et donc à la croisée de ces deux secteurs encore très masculins, conserve une longueur d'avance dans ce domaine.** Dans l'entreprise, la parité hommes-femmes est respectée et de nombreuses actions sont menées pour permettre aux femmes d'évoluer et de participer à la transformation de la construction par le digital.

### La mixité au quotidien chez Sogelink

Chaque jour chez Sogelink, des femmes vivent leur passion du BTP et de la Tech. Les femmes sont présentes à tous les postes : ingénieurs, techniciennes, chargées d'affaires ou encore directrices. Sous l'impulsion de Fatima Berral, CEO, l'entreprise brise le plafond de verre et les idées reçues dont sont victimes les secteurs de la Construction et de la Tech, encore majoritairement masculins.

Sogelink compte parmi ses effectifs près de 50% de femmes. Au sein de l'entreprise, à poste et compétences égales, les rémunérations sont équivalentes entre les sexes et des actions sont menées pour maintenir cette égalité : promotions, formations, accompagnement lors d'un congé maternité, prise en compte des contraintes personnelles, etc.

Créée en 2000, Sogelink conçoit, développe et commercialise des solutions logicielles métiers et SaaS (Software as a Service) / Cloud pour les acteurs du Bâtiment et des Travaux Publics. Le groupe est un acteur reconnu pour son expertise dans le domaine de la simplification des obligations réglementaires et de la dématérialisation des documents associés. Il s'est également spécialisé dans la fourniture de solutions topographiques, CAO et DAO. Aujourd'hui, Sogelink est le seul éditeur de logiciels à apporter une réponse métier innovante à chaque étape de la vie d'un chantier, des infrastructures et du patrimoine.

### Portraits de femmes inspirantes chez Sogelink

Elles sont CEO, Responsable d'équipe et développeuse. Leur réussite c'est avant tout à elles qu'elle la doivent, mais également à une entreprise qui prend le sujet de l'égalité professionnelle à bras-le-corps dans des secteurs d'activité et des professions qui souffrent d'un manque de mixité, dès la formation.

### Fatima Berral, CEO

Ingénieure de formation, Fatima a rejoint Sogelink comme Directrice Commerciale & Marketing en 2013 avant de prendre le poste de Directrice Générale en 2017. Depuis 2019, en tant que CEO de l'entreprise, elle établit les stratégies d'évolution et de développement de la structure tout en pilotant toutes les ressources : humaine, produit, technique et financière.

*"L'entreprise est un lieu où les collaborateurs passent beaucoup de temps et où ils doivent se sentir bien. Chez Sogelink, nous faisons de l'égalité professionnelle une priorité et un facteur d'engagement. C'est avant tout les compétences et l'expertise qui sont valorisées."*

## **Florence Canu, Responsable d'équipe support topo et réseaux**

En 2002, Florence entre comme technicienne support chez ATLOG, une société de développement de logiciels dans la cartographie. En 2014, la société est rachetée par Sogelink. Depuis septembre 2019, Florence est Responsable d'équipe support. Au quotidien, elle contribue activement à la résolution des problématiques rencontrées par les clients dans leur quotidien sur le terrain

*"Dans ma promotion, nous étions 4 femmes sur 80. Dans les filières numériques et dans le BTP, il y a encore peu de femmes et de nombreux préjugés perdurent. Chez Sogelink, on ne ressent pas du tout ces préjugés. Les femmes sont représentées dans la moitié des effectifs et elles sont mises en avant ! Sogelink est d'ailleurs très attentif aux profils de femmes à l'embauche."*

## **Virginie Chalandre, Développeuse**

Passionnée par le monde du web et de la création de sites internet, Virginie a rejoint Sogelink en 2016 comme prestataire de services. Elle est aujourd'hui salariée de l'entreprise et travaille sur le projet Amiante360-Exposition, une des solutions de Sogelink. Elle est en charge du développement de l'application, de ses évolutions et de la gestion des anomalies.

*"Chez Sogelink, l'égalité hommes-femmes est respectée et l'entreprise ne fait aucune distinction entre les sexes. A poste et compétences égales, les rémunérations sont les mêmes, les missions sont variées et les perspectives d'évolution nombreuses, quel que soit le sexe."*

\*Source : Fédération Française du Bâtiment (FFB) en 2018, <https://www.ffbatiment.fr/>

\*\*Source : étude Gender Scan menée par le cabinet Global contact, 2019

## **A propos de Sogelink**

Créé en 2000 par Ignace Vantorre, Sogelink accompagne tous les acteurs de l'écosystème des infrastructures, des chantiers et du patrimoine avec des solutions logicielles, cloud et mobiles. Toutes ses solutions s'appuient sur une plateforme technologique de services notamment d'échanges de flux à très grande échelle.

Avec 18000 clients et plus de 80000 utilisateurs, Sogelink ambitionne d'être l'expert incontournable des solutions numériques, intelligentes et collaboratives de gestion 2D/3D/4D des données pour son écosystème.

[www.sogelink.fr](http://www.sogelink.fr)

## **Contact presse Sogelink**

**Maurine CASSIN**

« La Nouvelle Agence »

+33 (0)1 83 81 71 40

[maurine@lanouvelle-agence.com](mailto:maurine@lanouvelle-agence.com)